

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	11
------------	----

CZĘŚĆ I – PODSTAWOWE ZAGADNIENIA

ROZDZIAŁ 1

ORGANIZACJA – PODSTAWY FUNKCJONOWANIA	17
---	----

Małgorzata Źródło-Loda

Organizacja – definicje, cechy.....	17
Modele organizacji.....	21
Cykl życia organizacji.....	25
Misja i cele organizacji.....	28
Typologia organizacji.....	30
Podsumowanie.....	41
Bibliografia.....	42

ROZDZIAŁ 2

ZARZĄDZANIE ORAZ EWOLUCJA FUNKCJI ZARZĄDZANIA.....	45
--	----

Kazimierz W. Krupa

Istota oraz funkcje zarządzania.....	45
Pojęcie zarządzania przedsiębiorstwem (wybrane poglądy).....	47
Funkcja planowania i podejmowania decyzji (nowe determinanty).....	51
Wybrane aspekty funkcji organizowania.....	53
Funkcja przewodzenia – kierowania ludźmi.....	54
Funkcja kontroli.....	55
Style kierowania – istotne determinanty sukcesu funkcjonowania w dobie gospodarki digital i zarządzania wiedzą.....	56
Istota, funkcje i przemiany współczesnego zarządzania (wybrane determinanty).....	65
Podsumowanie.....	71
Bibliografia.....	71

ROZDZIAŁ 3

ZASOBY ORGANIZACYJNE A TEORIA NAUK O ZARZĄDZANIU	79
--	----

Paweł Marzec

Zasoby – z perspektywy historycznej.....	79
Zasoby – podziały, klasyfikacje.....	85
Zasoby – kontekst zarządzania.....	90
Podsumowanie.....	94
Bibliografia.....	95

ROZDZIAŁ 4
STRUKTURY ORGANIZACYJNE ORAZ HIERARCHIA ZARZĄDCZA99

Mirosław Kwieciński

Pojęcie struktury organizacyjnej oraz rodzaje więzi organizacyjnych	99
Powiązania hierarchiczne	104
Zasady budowy struktur organizacyjnych.....	106
Typologia struktur organizacyjnych.....	108
Współczesne tendencje i tło tworzenia struktur organizacyjnych.....	116
Bibliografia.....	121

ROZDZIAŁ 5
OTOCZENIE ORGANIZACYJNE WOBEC ZARZĄDZANIA ORGANIZACJAMI123

Małgorzata Górka

Istota i znaczenie otoczenia organizacji wobec zmian w zarządzaniu.....	124
Cechy i rodzaje otoczenia współczesnych organizacji.....	128
Cechy i płaszczyzny otoczenia współczesnych organizacji.....	134
Podsumowanie.....	139
Bibliografia.....	139

CZĘŚĆ II - ZARZĄDZANIE KAPITAŁAMI ORGANIZACYJNYMI

ROZDZIAŁ 6
KAPITAŁ LUDZKI W ORGANIZACJI
ORAZ PROCES KADROWY W KONTEKŚCIE ZKL145

Piotr Lenik

Pracownicy jako podstawowy składnik kapitału organizacyjnego w ujęciu teorii kapitału ludzkiego.....	145
Ewolucja terminologii związanej z zarządzaniem czynnikiem ludzkim.....	150
Proces kadrowy a zarządzanie kapitałem ludzkim.....	156
Podsumowanie.....	161
Bibliografia.....	161

ROZDZIAŁ 7
ZASOBY FINANSOWE W ZARZĄDZANIU ORGANIZACJAMI MAJĄTEK
ORGANIZACYJNY I JEGO SKŁADNIKI167

Łukasz Furman

Majątek jako kategoria ekonomiczna.....	167
Bilans majątkowy i jego zakres.....	169
Zasady ewidencji majątku	176
Strategia finansowania majątku przedsiębiorstwa.....	179
Podsumowanie.....	181
Bibliografia.....	182

ROZDZIAŁ 8
KAPITAŁ RZECZOWY A TEORIA NAUK O ZARZĄDZANIU.....183

Stanisław Zajac

Kapitał rzeczowy w przedsiębiorstwie – istota, podział i znaczenie	183
--	-----

Środki trwałe i ich klasyfikacja	186
Zarządzanie rzeczowym kapitałem trwałym	190
Analiza gospodarowania środkami trwałymi.....	192
Wycena środków trwałych – metody i kryteria	199
Podsumowanie	204
Bibliografia.....	205

ROZDZIAŁ 9

ZASOBY INFORMACYJNE W ORGANIZACJI – ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ

I TECHNIKI INFORMACYJNE.....	207
-------------------------------------	------------

Maria Rysz

Informacja – zasób, rodzaje i jej źródła	207
Istota zarządzania informacjami.....	215
Pojęcie technologii informacyjnej i ich rola w zarządzaniu nowoczesnymi przedsiębiorstwami.....	221
Podsumowanie	222
Bibliografia.....	223

CZĘŚĆ III – WYBRANE DETERMINANTY ZARZĄDZANIA

ROZDZIAŁ 10

DECYZYJNOŚĆ I PROCES DECYZYJNY W ZARZĄDZANIU.....	229
--	------------

Rafał Polak

Konstitutywne elementy procesu zarządzania	230
Podstawowe definicje oraz typy decyzji.....	235
Warunki podejmowania decyzji	242
Racjonalny model podejmowania decyzji.....	244
Decyzja jako konieczność czy jako przywilej.....	248
Podsumowanie	250
Bibliografia.....	251

ROZDZIAŁ 11

RENTOWNOŚĆ PRODUKCJI	255
-----------------------------------	------------

Józef Brzęczek

Informacje ogólne.....	256
Analizy kosztowe.....	262
Decyzyjne wykorzystanie analizy progów rentowności	274
Prog rentowności dla produkcji wieloasortymentowej (mieszanej) – zarządzanie programem produkcyjnym.....	278
Praktyczne określenie progu rentowności małoseryjnej produkcji mieszanej.....	282
Bibliografia.....	284

ROZDZIAŁ 12

KOMPUTEROWE WSPOMAGANIE ZARZĄDZANIA.....	285
---	------------

Stanisław Grochmal

Systemy informatyczne w zarządzaniu przedsiębiorstwem	285
Systemy informatyczne wspomagające zarządzanie (SIWZ).....	287

Zintegrowane Systemy Informatyczne Wspomagające Zarządzanie (ZSIWZ).....	298
Podsumowanie	310
Bibliografia.....	311
ROZDZIAŁ 13	
KULTURA ORGANIZACYJNA A TEORIA NAUK O ZARZĄDZANIU.....	313
<i>Małgorzata Szeliga</i>	
Istota kultury organizacyjnej w aspekcie zarządzania	313
Geneza i rozwój kultury organizacyjnej	316
Cechy charakterystyczne kultury organizacyjnej oraz poziomy i sfery kultury organizacyjnej.....	319
Typy kultur organizacyjnych	321
Funkcje i determinanty kultury organizacyjnej.....	323
Zarządzanie przez kulturę organizacyjną	325
Podsumowanie	327
Bibliografia.....	329
ROZDZIAŁ 14	
KNOW-HOW A ZARZĄDZANIE INNOWACJAMI	333
<i>Martyna Kochanek</i>	
Istota know-how	333
Innowacyjność – systematyka pojęciowa	338
Innowacyjność z wykorzystaniem know-how	342
Podsumowanie	344
Bibliografia.....	345
CZEŚĆ IV – RÓŻNORODNOŚĆ KONCEPCJI ZARZĄDZANIA	
<hr/>	
ROZDZIAŁ 15	
WYBRANE WSPÓŁCZESNE METODY ZARZĄDZANIA	351
<i>Katarzyna Bęben</i>	
Benchmarking.....	352
Business Process Reengineering	357
Lean Management	359
Outsourcing.....	362
Controlling.....	364
Podsumowanie.....	367
Bibliografia.....	368
ROZDZIAŁ 16	
ZARZĄDZANIE PROCESOWE.....	371
<i>Katarzyna Krygowska</i>	
Miejsce procesów w zarządzaniu przedsiębiorstwem.....	371
Metodyka wdrażania zarządzania procesowego.....	379
Wybrane narzędzia zarządzania procesowego.....	384
Podsumowanie	391
Bibliografia.....	391

ROZDZIAŁ 17	
ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ ORAZ TOTAL QUALITY MANAGEMENT	393
<i>Ilona Ujda-Dyńska</i>	
Istota i pojęcie jakości	393
Etapy zarządzania jakością	399
Total Quality Management	402
Podsumowanie	408
Bibliografia.....	409
ROZDZIAŁ 18	
ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI.....	413
<i>Elżbieta Mierzińska</i>	
Pojęcie, cechy i typologia projektów.....	413
Proces zarządzania projektem.....	419
Cykl życia projektu	424
Organizacja i funkcjonowanie zespołu zarządzającego projektem	428
Podsumowanie	431
Bibliografia.....	432
ROZDZIAŁ 19	
ZARZĄDZANIE ZMIANAMI	435
<i>Monika Malena</i>	
Pojęcie i istota zmian w przedsiębiorstwie	435
Proces zarządzania zmianami	439
Uczestnicy procesu zarządzania zmianami	445
Zarządzanie zmianami w kontekście globalizacji.....	449
Podsumowanie	452
Bibliografia.....	453

CZĘŚĆ V – PROBLMATYKA ZWIĄZANA Z PRAKTYKĄ ZARZĄDZANIA

ROZDZIAŁ 20	
ASPEKTY PRAWNE ZARZĄDZANIA ORGANIZACJAMI W POLSCE	459
<i>Anna Słowik</i>	
Podjęmowanie działalności gospodarczej	460
Zarządzanie własnością intelektualną w organizacji.....	462
Zarządzanie wiedzą w organizacji	465
Patenty w organizacji.....	467
Know-how w organizacji	470
Tajemnica przedsiębiorstwa	471
Ochrona danych osobowych w organizacji.....	474
Podsumowanie	477
Bibliografia.....	478

ROZDZIAŁ 17	
ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ ORAZ TOTAL QUALITY MANAGEMENT	393
<i>Beata Ujda-Dyńska</i>	
Istota i pojęcie jakości	393
Etapy zarządzania jakością	399
Total Quality Management	402
Podsumowanie	408
Bibliografia	409
ROZDZIAŁ 18	
ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI	413
<i>Liliana Mierzińska</i>	
Pojęcie, cechy i typologia projektów	413
Proces zarządzania projektem	419
Cykl życia projektu	424
Organizacja i funkcjonowanie zespołu zarządzającego projektem	428
Podsumowanie	431
Bibliografia	432
ROZDZIAŁ 19	
ZARZĄDZANIE ZMIANAMI	435
<i>Monika Malena</i>	
Pojęcie i istota zmian w przedsiębiorstwie	435
Proces zarządzania zmianami	439
Uczestnicy procesu zarządzania zmianami	445
Zarządzanie zmianami w kontekście globalizacji	449
Podsumowanie	452
Bibliografia	453
CZĘŚĆ V – PROBLMATYKA ZWIĄZANA Z PRAKTYKĄ ZARZĄDZANIA	
<hr/>	
ROZDZIAŁ 20	
ASPEKTY PRAWNE ZARZĄDZANIA ORGANIZACJAMI W POLSCE	459
<i>Anna Słowik</i>	
Podjęmowanie działalności gospodarczej	460
Zarządzanie własnością intelektualną w organizacji	462
Zarządzanie wiedzą w organizacji	465
Patenty w organizacji	467
Know-how w organizacji	470
Tajemnica przedsiębiorstwa	471
Ochrona danych osobowych w organizacji	474
Podsumowanie	477
Bibliografia	478

ROZDZIAŁ 21	
MARKETING A ZARZĄDZANIE MARKETINGOWE	483
<i>Piotr Cyrek</i>	
Podstawowe zagadnienia	483
Strategie konkurencji.....	488
Strategie wyboru rynku docelowego	491
Asortyment jako kompozycja produktu	497
Cena jako komponent marketing-mix.....	502
Działania promocyjne przedsiębiorstw	504
Istota i kanały dystrybucji.....	508
Podsumowanie	512
Bibliografia.....	513
ROZDZIAŁ 22	
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ A ZARZĄDZANIE	517
<i>Marek Krzywonos</i>	
Przedsiębiorczość według klasyków ekonomii i zarządzania	518
Teoretyczne podstawy przedsiębiorczości w rozumieniu współczesnym	522
Zarządzanie w przedsiębiorstwie – czy tu jest miejsce na przedsiębiorczość?	524
Zarządzanie przedsiębiorczością wśród pracowników.....	528
Przedsiębiorczość intelektualna i przedsiębiorczość wewnętrzna	529
Podsumowanie	532
Bibliografia.....	533
ROZDZIAŁ 23	
ETYCZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA.....	535
<i>Paweł Wais</i>	
Moralność i etyka.....	535
Etyka a sfera gospodarki	541
Poziomy etycznej analizy sfery gospodarczej.....	547
Wybrane aspekty etyki menedżera	549
Podsumowanie	553
Bibliografia.....	534
ROZDZIAŁ 24	
PRAKTYKA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI INFORMACJI - IRM	557
<i>Robert Rajs</i>	
Zasoby informacji i wiedzy jako aktywa niematerialne.....	558
Zasady wdrażania zasobów informacyjnych.....	560
Ochrona informacji	566
Projektowanie systemu informacyjnego organizacji.....	568
Etapy projektowania systemu informacyjnego	569
Techniki i technologie informacyjne w organizacji.....	577
Rola IT we współczesnym przedsiębiorstwie	578
Najważniejsze technologie informacyjne w organizacji.....	579
Podsumowanie	583
Bibliografia.....	583