*Załącznik nr 4*

*do Zarządzenia nr 15/19*

*Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej*

*im. Stanisława Pigonia w Krośnie*

 *z dnia 30 kwietnia 2019 roku*



**KARTA PRZEDMIOTU**

**Informacje ogólne**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa przedmiotu i kod** **(wg planu studiów):** | **Wymiarowanie pracy i systemy wynagradzania** **(Z \_4D2)** |
| **Nazwa przedmiotu (j. ang.):** | Dimensioning of the Labour and the Salary Systems |
| **Kierunek studiów:** | Zarządzanie |
| **Poziom studiów:** | studia pierwszego stopnia (licencjackie) |
| **Profil:** | praktyczny  |
| **Forma studiów:** | studia stacjonarne / studia niestacjonarne |
| **Punkty ECTS:** | 3 |
| **Język wykładowy:** | polski |
| **Rok akademicki:** | od 2019/2020 |
| **Semestr:** | 5 |
| **Koordynator przedmiotu:** | Dr Liliana Mierzwińska |

**Elementy wchodzące w skład programu studiów**

|  |
| --- |
| **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się dla przedmiotu**  |
| Zapoznanie studentów ze standardami wymiarowania pracy oraz systemami wynagradzaniaNauczenie studentów typowych działań związanych z funkcjonowaniem polityki płacowej w organizacjach |
| **Liczba godzin zajęć w ramach poszczególnych form zajęć według planu studiów:** | stacjonarne - wykład 15 h, ćw. projektowe 15 h niestacjonarne - wykład 10 h, ćw. projektowe 10 h |
| **Opis efektów uczenia się dla przedmiotu** |
| Kod efektu przedmiotu | Student, który zaliczył przedmiot zna i rozumie/potrafi/jest gotów do: | Powiązanie z KEU | Forma zajęć dydaktycznych | Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się  |
| Z \_4D2 \_K\_W01Z \_4D2 \_K\_W02Z \_4D2 \_K\_W03 | **w zakresie wiedzy:**Posiada wiedzę na temat systemu wynagrodzeń i ich struktury.Zna metody wartościowania pracyPosiada wiedzę na temat tworzenia spójnego systemu motywacyjnego z uwzględnieniem składników płacowych i pozapłacowych |  K\_W01K\_W05K\_W19 K\_W19K\_W10K\_W01K\_W05K\_W10 | wykład;ćwiczenia projektowewykład;ćwiczenia projektowewykład;ćwiczenia projektowe | Kolokwium ograniczone czasowo Kolokwium ograniczone czasowo Kolokwium ograniczone czasowo  |
| Z \_4D2 \_K\_U01Z \_4D2\_K\_U02Z \_4D2\_K\_U03 | **w zakresie umiejętności:**Potrafi obliczać płacowe i pozapłacowe koszty pracy.Potrafi stosować zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń. Potrafi stosować sumaryczne i analityczne metody wartościowania pracy. |  K\_U05K\_U08K\_U09K\_U11K\_U12K\_U17K\_U07K\_U08K\_U09K\_U10K\_U11  | ćwiczenia projektowećwiczenia projektowećwiczenia projektowe | ocena zadań projektowychocena zadań projektowychocena zadań projektowych |
| Z \_4D2\_K\_K01Z \_4D2 \_K\_K02 | **w zakresie kompetencji społecznych:**-Potrafi odpowiednio określić priorytety służące wykonaniu zadania oraz kolejność jego realizacji. Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywanymi przez siebie zadaniami w organizacji | K\_K03K\_K04 | ćwiczenia projektowe | ocena zadań projektowych |
| **Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)** |
| **Całkowita liczba punktów ECTS: (A + B)** | 3 | Stacjonarne | Niestacjonarne |
| **A. Liczba godzin kontaktowych z podziałem na formy zajęć oraz liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach tych zajęć:** | WykładĆwiczenia projektoweUdział w konsultacjach **W sumie:**ECTS | 1515 5**35****1,4**  | 1010 5**25****1.0** |
| **B. Formy aktywności studenta w ramach samokształcenia wraz z planowaną liczbą godzin na każdą formę i liczbą punktów ECTS:** | Przygotowanie do zajęćPrzygotowywanie do kolokwiumPrzygotowanie do zajęć projektowych**w sumie:** ECTS | 101020**40****1,6** | 151025**50****2,0** |
| **C. Liczba godzin zajęć kształtujących umiejętności praktyczne w ramach przedmiotu oraz związana z tym liczba punktów ECTS:** | Ćwiczenia projektowePrzygotowanie do zajęć projektowych**w sumie:** ECTS | 1520**35****1,4** | 1025**35****1,4** |

**Dodatkowe elementy (\* - opcjonalnie)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Szczegółowe treści kształcenia w ramach poszczególnych form zajęć:** | **Wykłady:**Wprowadzenie. Podstawowe definicje. Koszty zatrudniania pracowników i koszty pracy. Wynagrodzenia i ich struktura. Ochrona wynagrodzenia za pracę. Systemy wynagrodzeń. Premiowanie i nagradzanie. Wypłata wynagrodzeń. Wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy. Potrącenia wynagrodzeń. Odprawy i odszkodowania.Kafeterie i systemy pozapłacowe.Wartościowanie pracy- metody. Taryfikator kwalifikacyjny i kategorie zaszeregowania. Etapy i procedury procesu wartościowania pracy.Kolokwium zaliczeniowe.**Ćwiczenia projektowe:**Obliczanie pozapłacowych kosztów pracy. Koszty pracodawcy i pracownika. Płaca minimalna.Projektowanie systemu kafeteryjnego.Regulamin wynagradzania. Ogólne warunki ustalania wynagrodzenia za pracę.Zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń- umowa o pracę i umowy cywilno-prawne. Lista płac.Wartościowanie pracy- metody sumaryczne i analityczne: studia przypadkówWskaźniki dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń. |
| **Metody i techniki kształcenia:**  | wykład informacyjny z prezentacją multimedialną,studium przypadkućwiczenia praktyczne |
| **\* Warunki i sposób zaliczenia poszczególnych form zajęć, w tym zasady zaliczeń poprawkowych, a także warunki dopuszczenia do egzaminu:**  |  |
| **\* Zasady udziału w poszczególnych zajęciach, ze wskazaniem, czy obecność studenta na zajęciach jest obowiązkowa:** |  |
| **Sposób obliczania oceny końcowej:** | ocena końcowa z wykonania zespołowego zadania praktycznego i jego prezentacji - 50%ocena z kolokwium 50% |
| **\* Sposób i tryb wyrównywania zaległości powstałych wskutek nieobecności studenta na zajęciach:** |  |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe, szczególnie w odniesieniu do sekwencyjności przedmiotów:**  | Wiedza z zakresu mikro i makroekonomii, podstaw zarządzania oraz rachunkowości finansowej. |
| **Zalecana literatura:** | Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer, Warszawa 2013Gruszczyńska-Malec G., Wartościowanie pracy – teoria i praktyka, AE Katowice 2008Kawka T., Wynagrodzenia w organizacjach nowej gospodarki- uwarunkowania, funkcje, konfiguracja, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2014 Jędrzejczak J., Budowa i zarządzanie systemami wynagrodzeń, ODDK, Gdańsk 2000Rostkowski T., Zieliński W., Wartościowanie pracy w służbie cywilnej, Wolters Kluwer, Warszawa 2008.Czajka Z., Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce, PWE, Warszawa 2009 |