*Załącznik nr 4*

*do Zarządzenia nr 15/19*

*Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej*

*im. Stanisława Pigonia w Krośnie*

*z dnia 30 kwietnia 2019 roku*



**KARTA PRZEDMIOTU**

**Informacje ogólne**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa przedmiotu i kod**  **(wg planu studiów):** | **Wymiarowanie pracy i systemy wynagradzania**  **(Z \_4D2)** |
| **Nazwa przedmiotu (j. ang.):** | Dimensioning of the Labour and the Salary Systems |
| **Kierunek studiów:** | Zarządzanie |
| **Poziom studiów:** | studia pierwszego stopnia (licencjackie) |
| **Profil:** | praktyczny |
| **Forma studiów:** | studia stacjonarne / studia niestacjonarne |
| **Punkty ECTS:** | 3 |
| **Język wykładowy:** | polski |
| **Rok akademicki:** | od 2019/2020 |
| **Semestr:** | 5 |
| **Koordynator przedmiotu:** | Dr Liliana Mierzwińska |

**Elementy wchodzące w skład programu studiów**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się dla przedmiotu** | | | | | | | |
| Zapoznanie studentów ze standardami wymiarowania pracy oraz systemami wynagradzania  Nauczenie studentów typowych działań związanych z funkcjonowaniem polityki płacowej w organizacjach | | | | | | | |
| **Liczba godzin zajęć w ramach poszczególnych form zajęć według planu studiów:** | | stacjonarne - wykład 15 h, ćw. projektowe 15 h  niestacjonarne - wykład 10 h, ćw. projektowe 10 h | | | | | |
| **Opis efektów uczenia się dla przedmiotu** | | | | | | | |
| Kod efektu przedmiotu | Student, który zaliczył przedmiot  zna i rozumie/potrafi/jest gotów do: | | Powiązanie z KEU | Forma zajęć dydaktycznych | | Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się | |
| Z \_4D2 \_K\_W01  Z \_4D2 \_K\_W02  Z \_4D2 \_K\_W03 | **w zakresie wiedzy:**  Posiada wiedzę na temat systemu wynagrodzeń i ich struktury.  Zna metody wartościowania pracy  Posiada wiedzę na temat tworzenia spójnego systemu motywacyjnego z uwzględnieniem składników płacowych i pozapłacowych | | K\_W01  K\_W05  K\_W19  K\_W19  K\_W10  K\_W01  K\_W05  K\_W10 | wykład;  ćwiczenia projektowe  wykład;  ćwiczenia projektowe  wykład;  ćwiczenia projektowe | | Kolokwium ograniczone czasowo  Kolokwium ograniczone czasowo  Kolokwium ograniczone czasowo | |
| Z \_4D2 \_K\_U01  Z \_4D2\_K\_U02  Z \_4D2\_K\_U03 | **w zakresie umiejętności:**  Potrafi obliczać płacowe i pozapłacowe koszty pracy.  Potrafi stosować zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń.  Potrafi stosować sumaryczne i analityczne metody wartościowania pracy. | | K\_U05  K\_U08  K\_U09  K\_U11  K\_U12  K\_U17  K\_U07  K\_U08  K\_U09  K\_U10  K\_U11 | ćwiczenia projektowe  ćwiczenia projektowe  ćwiczenia projektowe | | ocena zadań projektowych  ocena zadań projektowych  ocena zadań projektowych | |
| Z \_4D2\_K\_K01  Z \_4D2 \_K\_K02 | **w zakresie kompetencji społecznych:**  -Potrafi odpowiednio określić priorytety służące wykonaniu zadania oraz kolejność jego realizacji.  Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywanymi przez siebie zadaniami w organizacji | | K\_K03  K\_K04 | ćwiczenia projektowe | | ocena zadań projektowych | |
| **Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)** | | | | | | | |
| **Całkowita liczba punktów ECTS: (A + B)** | | 3 | | | Stacjonarne | | Niestacjonarne |
| **A. Liczba godzin kontaktowych z podziałem na formy zajęć oraz liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach tych zajęć:** | | Wykład  Ćwiczenia projektowe  Udział w konsultacjach  **W sumie:**  ECTS | | | 15  15  5  **35**  **1,4** | | 10  10  5  **25**  **1.0** |
| **B. Formy aktywności studenta w ramach samokształcenia wraz z planowaną liczbą godzin na każdą formę i liczbą punktów ECTS:** | | Przygotowanie do zajęć  Przygotowywanie do kolokwium  Przygotowanie do zajęć projektowych  **w sumie:**  ECTS | | | 10  10  20  **40**  **1,6** | | 15  10  25  **50**  **2,0** |
| **C. Liczba godzin zajęć kształtujących umiejętności praktyczne w ramach przedmiotu oraz związana z tym liczba punktów ECTS:** | | Ćwiczenia projektowe  Przygotowanie do zajęć projektowych  **w sumie:**  ECTS | | | 15  20  **35**  **1,4** | | 10  25  **35**  **1,4** |

**Dodatkowe elementy (\* - opcjonalnie)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Szczegółowe treści kształcenia w ramach poszczególnych form zajęć:** | **Wykłady:**  Wprowadzenie. Podstawowe definicje. Koszty zatrudniania pracowników i koszty pracy.  Wynagrodzenia i ich struktura. Ochrona wynagrodzenia za pracę. Systemy wynagrodzeń.  Premiowanie i nagradzanie. Wypłata wynagrodzeń. Wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy. Potrącenia wynagrodzeń. Odprawy i odszkodowania.  Kafeterie i systemy pozapłacowe.  Wartościowanie pracy- metody. Taryfikator kwalifikacyjny i kategorie zaszeregowania. Etapy i procedury procesu wartościowania pracy.  Kolokwium zaliczeniowe.  **Ćwiczenia projektowe:**  Obliczanie pozapłacowych kosztów pracy. Koszty pracodawcy i pracownika. Płaca minimalna.  Projektowanie systemu kafeteryjnego.  Regulamin wynagradzania. Ogólne warunki ustalania wynagrodzenia za pracę.  Zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń- umowa o pracę i umowy cywilno-prawne. Lista płac.  Wartościowanie pracy- metody sumaryczne i analityczne: studia przypadków  Wskaźniki dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń. |
| **Metody i techniki kształcenia:** | wykład informacyjny z prezentacją multimedialną,  studium przypadku  ćwiczenia praktyczne |
| **\* Warunki i sposób zaliczenia poszczególnych form zajęć, w tym zasady zaliczeń poprawkowych, a także warunki dopuszczenia do egzaminu:** |  |
| **\* Zasady udziału w poszczególnych zajęciach, ze wskazaniem, czy obecność studenta na zajęciach jest obowiązkowa:** |  |
| **Sposób obliczania oceny końcowej:** | ocena końcowa z wykonania zespołowego zadania praktycznego i jego prezentacji - 50%  ocena z kolokwium 50% |
| **\* Sposób i tryb wyrównywania zaległości powstałych wskutek nieobecności studenta na zajęciach:** |  |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe, szczególnie w odniesieniu do sekwencyjności przedmiotów:** | Wiedza z zakresu mikro i makroekonomii, podstaw zarządzania oraz rachunkowości finansowej. |
| **Zalecana literatura:** | Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer, Warszawa 2013  Gruszczyńska-Malec G., Wartościowanie pracy – teoria i praktyka, AE Katowice 2008  Kawka T., Wynagrodzenia w organizacjach nowej gospodarki- uwarunkowania, funkcje, konfiguracja, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2014  Jędrzejczak J., Budowa i zarządzanie systemami wynagrodzeń, ODDK, Gdańsk 2000  Rostkowski T., Zieliński W., Wartościowanie pracy w służbie cywilnej, Wolters Kluwer, Warszawa 2008.  Czajka Z., Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce, PWE, Warszawa 2009 |